

CV LARS GUSTAFSSON



Lars Gustafsson
Ekovägen 23
187 41 TÄBY
Persnr: 1969-05-09 – 4691
Tel: 0768 900 478
Mail: lars@larsgustafsson.se
Webb: www.larsgustafsson.se

FÖRETAGANDE OCH ANSTÄLLNINGAR

Strategistugan AB www.strategistugan.se

Vd och grundare till Strategistugan AB 2014 ff

Strategistugan erbjuder skraddarsydda föreläsningar, utbildningar och konsulttjänster, men även tillgång till en unik miljö för utsikt, insikt och handling.

Lars Gustafsson Stockholm AB www.larsgustafsson.se

Vd och grundare till Lars Gustafsson Stockholm AB 2010 ff

Föreläsningar, utbildningar, konsultstöd och processledning där fokus ligger på att inspirera, motivera och utmana mina kunder till att ta ett nytt steg i sin egen och i sin verksamhets utveckling.

Upplands Väsby kommun, Väsby Välfärd, www.upplandsvasby.se

Välfärdschef med ansvar för att bygga upp en ny kommunal organisation 2009 – 2010

Väsby Välfärd driver och utvecklar förskola, skola, vägledning, sociala tjänster, stöd till personer med funktionsnedsättning, vård, omsorg samt vissa verksamheter inom kultur och fritid.

Stockholm stad, Nya Elementar, Bromma, www.nyaelementar.nu

Rektor med uppdrag att bygga en grundskola F-9 och en grundsärskola åk 4-9 2002 – 2009

”Utifrån elevens behov, med nytänkande, stor nyfikenhet och systematik, utvecklar ledare och medarbetare på Nya Elementar en skola som är ett mycket gott föredöme för andra skolor i Sverige. Inspirerande och engagerade ledare tar på ett medvetet sätt in samhället i skolan och utnyttjar sina resurser för att skapa aktiva världsmedborgare av sina elever. Såväl elever som föräldrar är mycket nöjda med skolans engagerade medarbetare som systematiskt utvärderar och förbättrar sin verksamhet mot allt högre höjder.” (Utmärkelsen Bättre Skola 2008)

Biträdande rektor och SO-lärare, Nya Elementar, Stockholm stad 2000 – 2002

Nacka kommun, Björknässkolan, SO 7-9 lärare 1998 – 2000

Umeå kommun, Skärgårdsskolan, SO-lärare åk 7-9 1996 – 1998

ICA Skrea Strand, Falkenberg 1987 – 1995

UTBILDNING

- Förändringens fyra rum – certifieringsutbildning 2015
- Systematiskt kvalitetsarbete – samarbete med professor Bengt Klefsjö 2010-2014
- Att leda i förändring, en tvådagars chefsutbildning, Academic House 2010
- Handledning i strategiskt ledarskap, Strategihuset 2009-2010
- Den statliga rektorsutbildningen 2003-2005
- Diplomeringsutbildning i arbetsmiljö, Bromma stadsdel 2004
- C-kurs i religionshistoria 10 poäng, Umeå Universitet 1998
- Handledarutbildning 5 poäng, Umeå Universitet 1998
- Filosofie magisterexamen, Umeå Universitet 1997
- Datorer och multimedia i undervisningen 10 poäng, Umeå Universitet 1996
- SO 4-9, 180 poängs lärarutbildning, Umeå Universitet 1990 – 1995

UTMÄRKELSER



Tillsammans med elever och kollegor erhållit Kvalitetsutmärkelsen, Bättre Skola 2008 www.siq.se



Vinnare av Kompetensgalans pris Ung Chef 2007 www.chef.se

Finalist i Kompetensgalans pris Ung Chef 2006 www.chef.se

Arbetat i juryn (7 år) med att utse årets chefer på Chefgalan www.chef.se



Utsedd till Månadens stockholmare i januari 2009

Tillsammans med elever och kollegor erhållit Stockholms stads kvalitetsutmärkelse 2005 och 2007

UPPDRAG OCH REFERENSER I URVAL

Exempel på några aktuella uppdrag



Föreläsningar och utbildningar för alla medarbetare och skolledare i Hudiksvall läsåret 23/24
TILLSAMMANS, ett projekt tillsammans med Pär Johansson, Glada Hudik-teatern, och Västra skolan i Hudiksvall. Uppdraget syftar till en ökad kunskap och förståelse för hur vi tillsammans och systematisk kan utveckla vårt samarbete mellan skolformer och olika yrkeskategorier, så att våra elever får de bästa förutsättningarna att må bra, nå sina egna och utbildningens mål.

Mål

- Ett stärkt ledarskap som kan, vill och vågar ta nästa steg.
- En välskött skolorganisation för varje elevs bästa.
- En förbättrad kultur och struktur för skolutveckling.
- En applicerbar modell för samverkan mellan skolformer.



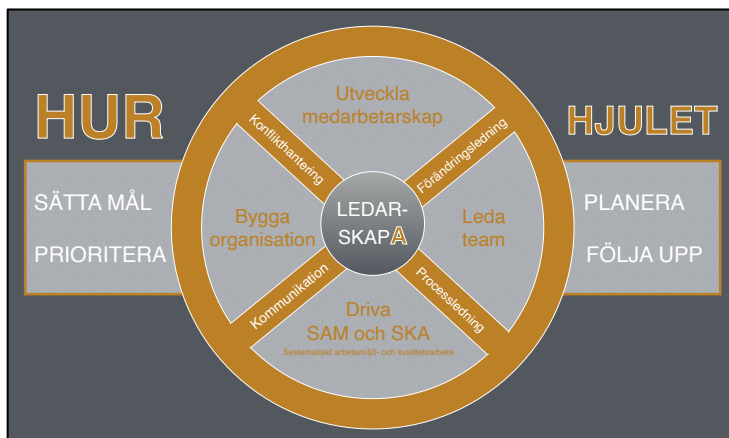
Utbildningar runt om i hela landet och för alla skolformer 2024 -

Leda processer, kollegor och team – HUR-hjulet en verktygslåda för ditt ledarskap

Utbildningens syfte är att du ska inspireras och utmanas i ditt ledarskap samt att få träna på några konkreta verktyg för att utveckla ledarskap, medarbetarskap och organisation samt det systematiska kvalitetsarbetet. Målet är att du ska få en ökad kunskap om hur du kan leda och utveckla dig själv, medarbetarna, arbetslagen och verksamheten.

Biträdande rektor – uppdragsutbildning samt öppen utbildning i samarbete med LF

Välkommen till en praktiskt inriktad kurs där lärandet sker i process över tid vilket ger dig stora pedagogiska vinster. Här arbetar vi utifrån aktuell forskning runt några av de viktigaste utmaningar som åligger en biträdande rektor. Kursen ger dig en solid grund att stå på och hjälper dig fortsätta växa i ditt ledarskap.





Utbildningar och föreläsningar för alla chefer, ledare och medarbetare på Utbildningsradion 2022-2024

Utveckla ledarskap, medarbetarskap och tillsammansarbete

Hur utvecklar vi vårt ledarskap och medarbetarskap så att alla har en aktiv och ansvarstagande roll där det ges möjligheter till

- lärande och utveckling,
- gemenskap och samarbete,
- utmaning och stöd?

Filosofin om medarbetarskap representerar en vision om ett arbetsliv som förenar effektivitet och goda resultat med socialt ansvarstagande, arbetsglädje och välbefinnande. Hur bygger vi tillsammans en kultur och struktur för arbetsglädje och prestation? Hur förtydligar vi våra roller, kommunikations- och beslutsvägar?

Från grupp till högpresterande tvärprofessionella team

Hur skapar man effektiva och högpresterande team? Hur får man medlemmarna i en grupp att trivas och vilja göra sitt bästa? Hur ska en ledare hantera gruppen under olika utvecklingsstadier och när det uppstår konflikter? Hur påverkas grupper av att medlemmarna kommer från skilda kulturer med olika uppfattningar om ledarskap och medarbetarskap? Med hjälp av Susan Wheelans forskning och boken, *Att skapa effektiva team*, kommer vi att identifiera det ärliga nuläget, fastställa önskat läge och konkretisera HUR vi tillsammans ska arbeta.

Steget in i ledarrollen, är en utbildning som ger dig tid för reflektion tillsammans med andra, konkreta verktyg för att leda processer, projekt, kollegor och team samt handledning och coaching för att kunna ta steget från medarbetare till ledare eller chef på



Uppdraget innebär att genomföra insatser som på sikt leder till att huvudmannen utvecklar förmågor och kunskaper att systematiskt och självständigt bedriva förändrings- och utvecklingsarbete utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet. Insatsen innefattar handledning, stöd och utbildning utifrån vetenskapliga perspektiv och beprövad erfarenhet inom utvecklingsområdet styrning och ledning.



Föreläsningar 2022 – Stockholm – Malmö – Sundsvall – Västerås – Falun – Halmstad – Göteborg

HOPPLÖST HOPPFULL – En resa i välfärdens tjänst

Vi står ständigt inför nya möten med barn och ungdomar som är i behov av allt det vi, både som professionella och medmänniskor, har att erbjuda. Vi känner oss kanske både stressade, otillräckliga och lite uppgivna emellanåt. Att utifrån uppdraget och ett medborgarperspektiv göra rätt saker, på rätt sätt och i rätt tid förutsätter att vi arbetar tillsammans och systematiskt med alla som gör skillnad för våra barn och ungdomar. Hur möter vi oss själva och andra när allt ständigt förändras? Hur går vi från samverkan till samarbete som gör skillnad? Följ med på en välfärdsresa från vaggan till graven där egna berättelser, referenser till aktuell forskning och konkreta exempel utmanar och ger stöd!



Med rum för hela livet ska vi ta oss an vår resa från nuläge till önskat läge. Med insatser på individ-, grupp- och organisationsnivå kommer vi att arbeta med att minska gapet mellan nuläge och önskat läge. Ledningsgruppsutbildningar, föreläsningar och workshops med alla olika personalkategorier, handledning och konferenser är några exempel på insatser.

GleSYS

Chefs- och ledarprogram 2021

Utbildningens syfte är att du ska inspireras och utmanas i ditt ledarskap samt få träna på några konkreta verktyg för att utveckla ledarskap, medarbetarskap, team och systematiskt arbetsmiljö- och kvalitetsarbete. Målet är att du ska få en ökad kunskap om hur du kan leda och utveckla dig själv, medarbetarna och verksamheten.



Lars ansvarar för våra ledarutbildningar och gör många olika uppdrag och utbildningar för skolchefer, rektorer, lärare och arbetslagsledare runt om i landet. Lars arbetar med alla skolformer från förskola till högskola. Förstelärarnas Rikskonferens, Arbetslagsledarutbildningar, Systematiskt kvalitetsarbete och ledarprogrammet, Spirado, är några exempel på det som Lars arbetar med på Lärarfortbildning, som extern konsult. Lars erhåller alltid högsta betyg i våra uppdrags- och utbildningsutvärderingar.



Lars har utvecklat ett medskapande arbetssätt som får såväl chefer som medarbetare att våga utmana sig själva och sin verksamhet. Tillsammans och systematiskt är viktiga ledord för att lyckas. Lars är inspirerande och konkret och får ofta omdömen som kompetent, rolig, utmanande och mycket engagerad.

Exempel på några återkommande och längre uppdrag



Föreläst, hållit i workshops och varit moderator på konferenser och utbildningar gällande förskola, skola, fritidshem, elevhälsa, socialtjänst, omsorg, äldreomsorg, tillsammans med flera olika utbildnings- och konferensföretag

”Som återkommande beställare av Lars Gustafssons föreläsningar var det både tryggt och inspirerande att se att Lars alltid fick de bästa utvärderingarna. Conductive anlidade regelbundet Lars som föreläsare, moderator eller workshopållare för olika omsorgs- och skolkonferenser pga hans stora erfarenheter från dessa områden och kunskap om deras utmaningar.

Lars förenar klarsyn, klokhet, erfarenhet och stor kunskap med humor och ett uppriktigt engagemang att göra skillnad. Jag tror att varje individ som var där för att lära av honom kände just det. Det var också därför Conductive valde att anlita Lars som ansvarig utbildare på våra ledarskapsutbildningar. Ett tryggt val helt enkelt om man som vi var beroende av hög kvalitet i en stimulerande lärmiljö.”

Cecilia Blanckert, fd produktionschef på Conductive (numera Lärarfortbildning)

Inbjudan till kurser 2013 **conductive**

Ledarskapsutbildningar

Ledarskap som ger resultat!

- LEDARE MEN INTE CHEF**
Praktiskt ledarskap i vardagen
- LEDARE MEN INTE CHEF – STEG 2**
Workshop: Öva dig till ett bättre ledarskap
- NY SOM CHEF**
Trygg och effektiv ledning och styrning
- KONFLIKTHANTERING OCH BESVÄRLIGA BETEENDEN**
Verktyg för att hantera individ- och gruppkonflikter
- NY KURS!
LEDARSKAP FÖR PROJEKTLEDARE**
Ta ditt ledarskap till nästa nivå!

CONDUCTIVE EXCELLENCE

Ställer du höga krav på din kompetensutveckling?

Då har du hittat rätt! Våra ledarskapskurser kombinerar alltid teori med praktiska övningar för att ge dig de verktyg du behöver i ditt arbete – idag och imorgon.

Varmt välkommen!
Cecilia Blanckert
Kursansvarig

Större effekt!

I alla våra chefs- och ledarskapskurser ingår kursbevis, självkättningsanalys samt förberedelse. Inför kursen får du svara på några frågor kring vilken roll du har, vilka utmaningar du ser och dina förväntningar på kursen.

Kursledare

Lars Gustafsson är både prisbelönt och medialt uppmärksammat för sitt ledarskap och de resultat han har uppnått i den rollen. Han har bland annat prytt framsidan av tidningen Chef och sitter med i jurygruppen som utser Ung Chef på Kompetensgalan. Utöver sin erfarenhet som sträcker sig över flera olika branscher, är Lars en unikt inspirerande och pedagogisk utbildare med handfast kunskap och verksamhetsnära verktyg.

När Lars Gustafsson fick utmärkelsen Ung Chef på Kompetensgalan 2007, fick han det just utifrån sitt mod att ständigt ifrågasätta gamla strukturer, hitta nytänkande lösningar och genomdriva förändringar. Idag vet han ännu mer.

UTVÄRDERINGSRESULTAT
5,7 av 6

Uppdrag under åren 2018-2022

Bygga upp ett kvalitets- och ledningssystem för utbildningsförvaltningens alla verksamheter samt att kompetensutveckla ledarskapet på alla nivåer inom förvaltningen och dess olika verksamhetsområden. I uppdraget ingår även riktat stöd till alla enheter, från förskola till vuxenutbildning, i form av utbildningar, föreläsningar, workshops och konsultstöd.

Uppdrag under åren 2012-2024

Föreläsningar, utbildningar och konsulttjänster på alla olika nivåer i organisationen och ute på de flesta förskolor och skolor. Riktade uppdrag gällande fritidshem, YBC, Nacka gymnasium organisation, ledning och styrning på koncernnivå. Ett flerårigt uppdrag där ledarskapet på alla nivåer och det offensiva kvalitetsarbetet har varit den röda tråden.

Extern processledare för Uppsalas kommunala grundskolors kvalitetsarbete 2010 – 2015

Föreläsningar, utbildningar och konsulttjänster för Uppsalas alla grundskolor. Ett flerårigt arbete med många olika insatser gällande grundskola, särskola, elevhälsa, fritidshem, organisation, ledning och styrning, där uppbyggandet av välskötta skolenheter och det systematiska kvalitetsarbetet har varit den röda tråden.

UPPSALA – SKOLANS FÖRBÄTTRINGSRESA 2010-2015 OCH LITE OM DESS RESULTAT
Genom utbildningar, föreläsningar, workshops, handledning och processledning har jag utfört följande uppdrag för Uppsala kommun 2010-2014:

UPPDRAG Att utifrån vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet leda processen med att arbeta fram ett väl fungerande kvalitetsarbete på alla nivåer och i alla delar av grundskoleavdelningen.

GRUNDSKOLANS FÖRBÄTTRINGSRESA
FRÅN UPPDRAG OCH IDÉ TILL MÅL OCH VISION



VÅRD & BILDNING
GRUNDSKOLA

VÅRD & BILDNING
Uppsala kommun

PRESSMEDDELANDE

Rekordhöga kunskapsresultat för niondeklassare i Uppsalas kommunala grundskolor!

Avslutningsprov i Uppsalas kommunala grundskolor gick i vertikal utskott med de högsta kunskapsresultaten sedan skolinspektionen höll på sammanfattningen år 2002.

De goda resultaten gäller både meritvärde, som i genomsnitt blev 219,9 (21,9 poäng över lära), och andelen elever som minst uppnått betyg E i samtliga ämnen. Den samlade effekten har nu blivit till 80,7% (79,7% i genomsnittligt betyg).

"Förvar, lära och sköna har utfört ett betänksamt arbete och den positiva resultatutvecklingen är fantastisk! Nu är det vi vill med att analysera resultaten för att hitta strategier för att förbättra resultatet på alla nivåer. För att undvika lära och sträva till skolan som helhet, säger grundskolechef Lars Romanus.

Avslutningsprovets resultat har förbättrats dramatiskt från 2002 till meritvärde på 206 och andelen godkända elever i alla ämnen var 88,7%.

Lärare, elever och skolans personal har gjort ett stort arbete. Skolans elever är utmärkt kvalificerade och behållningskraften där i skolorna på gymnasiet är hög. Det vill säga eleverna är bra, trygga och trygga, säger Lars Romanus.

För mer information:
Lars Romanus, Chef Grundskola Uppsala kommun Vård & Bildning
018-727 16 14, 070-009 37 31, lars.romanus@ uppsala.se

Uppsala 2015-06-12

Hej Lars!
En liten återkoppling till dig om det förbättringsarbete som du har varit en viktig del i att genomföra.

I SKL:s öppna jämförelser 2015 fick vi det bästa värdet hittills för kommunen. Genomgående bra resultat. Inga röda markeringar, vilket väldigt få kommuner kan uppvisa. Placering 50 av 290 gällande det samlade kunskapsresultatet. Placering 39 av 290 gällande effektivitet. Kostnad 4% lägre än standardkostnaden. De nyligen satta betygen: meritvärde 222,2 högst någonsin för Uppsala! Andel godkända i alla ämnen 79% något lägre än förra årets toppnotering, men med en ökad andel nyanlända.

Vi har nu fått höra att den enda verksamheten i Uppsala kommun som de senaste åren kan påvisa förbättrade verksamhetsresultat till en lägre kostnad är grundskolan. Grundskolan beskrivs som välskött!

Ha en bra sommar!
Jag hoppas vi får tillfälle att mötas igen.

Mvh Lars Romanus, grundskolechef Uppsala kommun